

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение школа № 1

(МБОУ школа № 1)

П Р И К А З

30.09.2019г.

№131-ОД

г.Кулебаки

О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 1 г.Кулебаки, Нижегородской области»

В соответствии с постановлением администрации городского округа город Кулебаки от 27 сентября 2018 года № 2046 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 06 мая 2016 года № 879 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 1 г.Кулебаки, Нижегородской области», утверждённого приказом от 12.09.2017 г. № 116 следующие изменения:

1.1. В разделе 1 "Общие положения":

1.1.1. В пункте 1.13. исключить слова "поправочным коэффициентом";

1.1.2. В пункте 1.14. исключить слова "и поправочным коэффициентом";

1.2. В разделе 3 "Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера":

1.2.1. Таблицу пункта 3.2. изложить в следующей редакции:

Размер должностного оклада руководителя ОО в рублях	Количество обучающихся, воспитанников (среднегодовое)
Общеобразовательные организации	
33500	От 700 обучающихся и более
32800	От 640 до 699 обучающихся включительно
32000	От 600 до 639 обучающихся включительно
31500	От 540 до 599 обучающихся включительно
31000	От 500 до 539 обучающихся включительно
30500	От 440 до 499 обучающихся включительно
30000	От 400 до 439 обучающихся включительно
29000	От 340 до 399 обучающихся включительно

27000	От 300 до 339 обучающихся включительно
25600	От 240 до 299 обучающихся включительно
23900	От 200 до 239 обучающихся включительно
23500	От 140 до 199 обучающихся включительно
20700	От 100 до 139 обучающихся включительно
20500	От 40 до 99 обучающихся включительно
17200	Менее 40 обучающихся

1.2.2. В пункте 3.7:

1.2.2.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

"В целях определения стажа руководящей работы установить, что в стаж руководящей работы руководителя организации включаются периоды работы в муниципальных (государственных) организациях на следующих должностях: "

1.2.2.2. Дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

"Для заместителей руководителя, за исключением заместителей руководителя, курирующих вопросы экономики и содержания имущества, стаж определяется в зависимости от общего педагогического стажа. Для заместителей руководителя, курирующих вопросы экономики и содержания имущества, главного бухгалтера стаж определяется с учетом работы на должностях, функционал которых аналогичен выполняемому."

1.3. В приложении 2 к Положению "Выплаты компенсационного характера":

1.3.1. Таблицу пункта 1.1. изложить в следующей редакции:

№	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	За работу в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);	15 - 20
2	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей	20
3	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых. На период	20

	фактической работы с указанными в настоящем пункте категориям детей	
4	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, организаций по работе с несовершеннолетними, злоупотребляющими психоактивными веществами (наркотиками)	20
5	Руководителям, заместителям руководителей по учебной, учебно-производственной, воспитательной, учебно-воспитательной, методической работе, непосредственно связанным с учебным процессом, педагогическим работникам, реализующим программы повышенного уровня (работающим по специальным программам и специальным учебным планам), библиотекарям, методистам, образовательных организаций со специальным наименованием "гимназия", "лицей" в соответствующем числе и падеже	15

1.4. В приложении 3 к Положению "Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 1 г. Кулебаки Нижегородской области":

1.4.1. Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

"3.4. Оценка результативности (эффективности) работы руководителей организаций формируется в баллах, затем в установленном порядке определяется денежный вес (в рублях) балла. С целью соблюдения установленного на календарный год размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации, денежный вес (в рублях) балла руководителя организации должен быть согласован с начальником управления образования администрации городского округа город Кулебаки."

1.4.1. Пункт 3.16. изложить в следующей редакции:

"3.16. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда формируется на период установления стимулирующих надбавок по источникам финансирования, за минусом суммы, необходимой на уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и выслуги лет, делится на итоговое количество баллов в организации. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла "Д".

Величина ежемесячной стимулирующей выплаты работнику ОО рассчитывается по формуле:

$HE = (D \times B) / M$, где:

HE - ежемесячная стимулирующая выплата работнику;

D - денежный вес одного балла;

B - количество баллов;

M - количество месяцев в периоде, на который устанавливается стимулирующая надбавка.

Например, ФОТ надбавок на период с сентября по декабрь включительно составляет 250000 рублей, а общая сумма баллов, набранная работниками ОО, = 1000, тогда денежный вес 1 балла = 250000 рублей / 1000 = 250 рублей

Денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника организации и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику на установленный период включительно."

2. Действие п.1 настоящего приказа вступает в силу с 1 октября 2019 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор:

*Верно
Секретарь*



Р.В. Жишкеев

Р.В.Жишкеев

Евгений О. В. Жишкеев